



## *Segretariato generale della Giustizia amministrativa*

### **Addendum al Protocollo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" del 6 ottobre 2020**

I rappresentanti della Giustizia Amministrativa e le Organizzazioni sindacali delle Aree funzionali;

VISTO l'articolo 263, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77 e, in particolare, il comma 1, il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fino al 31 dicembre 2020 organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale;

VISTO il Protocollo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" del 6 ottobre 2020;

VISTO il decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione in data 19 ottobre 2020, il quale, all'art. 4 dispone che *"Al fine di agevolare il personale dipendente nei trasferimenti necessari al raggiungimento della sede di servizio e - in presenza di realtà dimensionalmente significative - allo scopo di evitare di concentrare l'accesso al luogo di lavoro dei lavoratori in presenza nella stessa fascia oraria, l'amministrazione, ferma restando la necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti, individua fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita ulteriori rispetto a quelle adottate, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali definito dai contratti collettivi nazionali"*;

VISTA la Direttiva del Segretario Generale della Giustizia amministrativa del 20 ottobre 2020 nella quale, al punto 5, è prevista la possibilità di fare ricorso a fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita e ingressi e uscite con orari scaglionati,

*RP* *SL* *U*

ulteriori rispetto a quelle vigenti, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali definito dal CCNL.

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera o), che riserva alla contrattazione integrativa l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

A decorrere dal 9 novembre 2020 e fino al 31 dicembre 2020 e, in ogni caso, fino al perdurare dello stato di emergenza Covid-19, è adottata una soluzione organizzativa in orario di ingresso.

A tal fine, sono individuate le seguenti fasce di ingresso e di flessibilità:

- dalle 7.30 alle 9.00;
- dalle 9.01 alle 10.30

L'assegnazione alle singole fasce avverrà su domanda del dipendente.

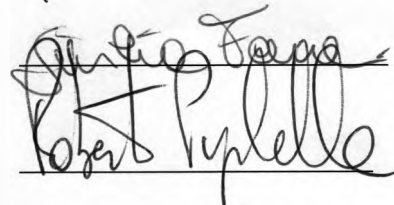
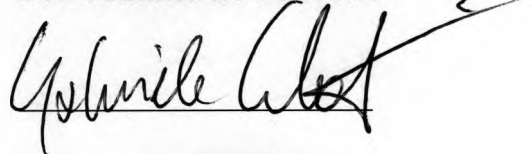
Al personale in regime di tempo parziale sarà consentito, previa richiesta, di fruire della flessibilità oraria in entrata solo nel caso in cui l'orario di entrata in servizio, stabilito nel contratto di lavoro part-time sottoscritto dal dipendente, sia compreso nelle fasce temporali di ingresso e flessibilità di cui al presente accordo.

La contrattazione di sede territoriale potrà adeguare alle singole realtà territoriali le fasce orarie indicate.

Il presente documento integra il Protocollo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" del 6 ottobre 2020.

*Roma, 29 ottobre 2020*

**Per l'Amministrazione:**



**Per le OO.SS. Aree funzionali:**

FP CGIL *firmato*

CISL -FP *firmato*

UIL -PA *firmato*

FLP *firmato*

USB PI *firmato*